

ПРОТОКОЛ № 3

засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

м. Київ

13 листопада 2017 року

Головував на засіданні: Крикунов Юрій Володимирович - директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації, заступник голови міжвідомчої робочої групи.

Присутні: члени міжвідомчої робочої групи, представники Головного управління Служби безпеки України у м. Києві та Київській області, Спільного представницького органу роботодавців м. Києва, Громадської ради при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій.

Порядок денний:

1. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

2. Про проведену протягом січня-вересня 2017 року, в межах компетенції роботу, з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення, дотримання державних гарантій з оплати праці, з урахуванням Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2017 рік та пропозиції щодо удосконалення подальшої діяльності міжвідомчої робочої групи в межах чинного правового поля.

Доповідали:

по першому питанню: головний бухгалтер ПП «Автомікс-Спецтранс» - Нігай Сергій Євгенович; бухгалтер ПП «Універсал-Транс» - Маркіна Олена Андріївна; представник за довіреністю ТОВ «Аутстаф Рітейл» - Малежик Альона Іванівна; бухгалтер ТОВ «ЗФ» - Зінченко Оксана Андріївна; директор з персоналу ТОВ «Золотой Мандарин Квадра» - Цимбаленко Оксана Олександрівна; заступник головного бухгалтера ТОВ «Фінансова компанія Магнат» - Кондричина Ольга Анатоліївна; генеральний директор ТОВ «Транс Групп» - Назаренко Володимир Давидович; головний бухгалтер ТОВ «Новас» - Мамон Любов Михайлівна; директор ТОВ «Еліт-Авто Плюс» - Стояненко Володимир Валентинович; директор ТОВ «Медичний комплекс «Мрія» - Мосунов Юрій Миколайович; економіст з фінансових питань ТОВ «Київмонолітжитлобуд» - Завадська Лариса Григорівна; головний бухгалтер ТОВ «Науково-виробниче підприємство «Аякс» - Белоконь Руслан Сергійович; бухгалтер ТОВ «П'ятий рівень» - Хмеляр Наталія Аркадіївна.

по другому питанню: перший заступник начальника Головного управління Держпраці у Київській області – Андрієнко Владислав Степанович; заступник начальника управління аудиту окремих об'єктів і категорій платників Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві – Міхонік Сусанна Анатоліївна; заступник начальника Головного управління Пенсійного фонду України у м. Києві – Захарій Ольга Володимирівна; начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - Соє Віталій Васильович.

В обговоренні питань брали участь: члени робочої групи, президент Київської міської асоціації роботодавців - Майко Віталій Іванович, заступник голови Громадської ради при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) - Шестакова Катерина Юріївна та представники районних в місті Києві державних адміністрацій.

Інформація про проведену протягом січня-вересня 2017 року роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з “тіні”.

Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на офіційному інтернет - порталі Київської міської державної адміністрації та на сайті Департаменту соціальної політики.

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної фіскальної служби Державної служби з питань праці та Національної поліції України в порядку інформування та відповідного реагування.

Протягом січня – вересня 2017 року підрозділами з питань праці міста:

- в рамках контролю щодо дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці проведено аналіз ситуації на 520 підприємствах;
- до контролюючих та правоохоронних органів передано інформацію по 188 підприємствах для вжиття заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення норм чинного трудового законодавства.

Переліки окремих підприємств, на яких за результатами проведеного моніторингу виявлено, що розмір середньої заробітної плати значно нижчий середнього показника по м. Києву за відповідним видом економічної

діяльності надсилається до органів Державної фіскальної служби міста для проведення перевірок та вжиття відповідних заходів реагування.

Протягом січня-вересня 2017 року зазначена інформація надіслана щодо 123 столичних суб'єктів господарювання.

В місті також активно працюють міська та районні міжвідомчі робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники фіскальних органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України.

У січні - вересні 2017 року проведено 86 засідань таких робочих груп (комісій) на яких заслухано керівників 684 підприємств та організацій столиці, що мають не виправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.

За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області протягом 9 місяців 2017 року Головним управлінням на підприємствах, в установах і організаціях різних форм власності проведено 948 інспекційних відвідувань (перевірок) щодо контролю за додержанням законодавства про працю та загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Під час проведення інспекційних відвідувань щодо контролю за додержанням законодавства про працю за січень-вересень спеціалістами Головного управління Держпраці виявлено 107 працівників, які працювали без укладення (оформлення) трудового договору у 16 суб'єктів господарювання.

За результатами зазначених перевірок головними державними інспекторами було внесено 16 приписів. Складено та передано до суду 16 протоколів про адміністративне правопорушення за ст. 41 КУпАП.

Уповноваженою особою Управління Держпраці розглядалися справи щодо накладення фінансових санкцій за порушення вимог трудового законодавства (не оформлення трудових відносин) та винесено 16 постанов про накладення фінансових санкцій відповідно до абз.2 ч.2 ст.265 КЗпП України на загальну суму 10 272 000 гривень.

Фахівцями Головного управління перевірено 268 роботодавців з питань дотримання мінімального розміру заробітної плати. Порушення вимог законодавства щодо розміру мінімальної заробітної плати при цьому не встановлено.

За інформацією Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві за результатами контрольної – перевіркової роботи юридичних осіб за 9 місяців 2017 встановлено 157 неоформлених належним чином найманих працівників, інформацію по яким передано до Головного управління Держпраці у м. Києві.

За результатами проведеної роботи управлінням аудиту окремих об'єктів та категорій платників за 9 місяців 2017 до Головного управління Держпраці у м. Києві передано інформацію по 20 суб'єктах господарської діяльності – юридичних осіб щодо фактів зайнятості працівників без належного оформлення роботодавцями трудових відносин та виплату їм заробітної плати в «конвертах».

За 9 місяців 2017 року до територіальних органів Держпраці було передано матеріали про виявлені порушення щодо використання праці найманих осіб без оформлення трудових відносин, ухилення роботодавців від сплати податків, зборів та єдиного внеску при виплаті доходів найманим працівникам по 34 суб'єктах господарювання - фізичних осіб.

За результатами вжитих спільних заходів та контрольної-перевірочної протягом січня-вересня 2017 року :

- виявлено та залучено до оподаткування майже 2,0 тис. найманих осіб, не оформлених належним чином працедавцями (до бюджету додатково надійшло 0,7 млн. грн податку з доходів фізичних осіб та 0,9 млн грн єдиного соціального внеску);

- залучено до державної реєстрації понад 2,7 тис. фізичних осіб (сума сплачених ними податків склала 1,5 млн грн);

- за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати майже 1,8 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету понад 11,9 млн грн податку на доходи фізичних осіб);

- за результатами проведених 70 перевірок у 60 суб'єктів господарювання виявлено порушення чинного законодавства (загальна сума додатково нарахованого податку на доходи фізичних осіб склала майже 5,3 млн грн та майже 1,9 млн грн єдиного соціального внеску).

З метою проведення постійного контролю за забезпеченням підвищення мінімальної заробітної плати з 01.01.2017, запроваджено щомісячний моніторинг показників у зв'язку з підвищенням мінімальної заробітної плати працівників закладів (установ) бюджетної сфери, які відносяться до сфери управління виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністрацій, результати якого щомісячно до 15 числа надсилаються до Міністерства соціальної політики України.

Згідно оперативних даних на 01.11.2017 в місті Києві відсутня прострочена заборгованість із заробітної плати в установах та організаціях, що фінансуються за рахунок коштів міського бюджету.

За результатами щомісячного моніторингу, проведеного за інформацією галузевих департаментів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації та районних в місті Києві державних адміністрацій, розмір середньомісячної заробітної плати працівників бюджетної сфери м. Києва на 01.10.2017 складав 6 855 грн, зокрема:

- освіта – 6 652,5 грн, зростання до початку року складає 10,7%;

- культура – 7 332,8 грн, зростання до початку року складає 38,5%;
- охорона здоров'я – 6 680,6 грн, зростання до 01.02.17 складає 34,2%;
- соціальний захист – 6 241,2 грн, зростання до початку року складає 17,6%;
- Служба у справах дітей та сім'ї – 7 369,6 грн, зростання до початку року складає 38,1%;

Фахівцями Головного управління Держпраці у Київській області перевірено 268 роботодавців з питань дотримання мінімального розміру заробітної плати. Порушення вимог законодавства щодо розміру мінімальної заробітної плати при цьому не встановлено.

За даними органів статистики у червні 2017 року (остання звітна дата) нарахування заробітної плати у межах до 4 000 грн мали 24,7% (або 258,9 тис. осіб) працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, встановленого на червень. У грудні 2016 року кількість працівників із зазначеним рівнем заробітної плати складала 35,3% або 372,8 тис. осіб.

В той же час спостерігається збільшення кількості працівників з заробітної платою у межах від 5 до 10 тис. грн. (червень 2017 р. - 36,5% або 382,6 тис. осіб; грудень 2016 р. - 29,6% або 312,6 тис. осіб) та у межах понад 10 тис. грн. (червень 2017 р. – 29,6% або 310,3 тис. осіб; грудень 2016 р. - 26% або 274,6 тис. осіб).

У червні 2017 року нарахування в межах мінімальної заробітної плати мали 3,9% штатних працівників, що на 1,5 в.п. менше, ніж у березні цього року. Також за цей період на 1,3 в.п. зменшилася питома вага працівників із нарахуваннями від 3 200 грн до 6 000 грн. Водночас на 2,8 в.п. збільшилась частка працівників із нарахуваннями понад 6 000 грн, у тому числі на 2,4 в.п. відбулося зростання групи працівників із заробітною платою понад 10 000 грн.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації першого заступника начальника Головного управління Держпраці у Київській області Андрієнка В.С.; заступника начальника управління аудиту окремих об'єктів і категорій платників Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві Міхонік С.А.; заступника начальника Головного управління Пенсійного фонду України у м. Києві Захарій О.В. та начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Сої В.В. про проведену протягом січня-вересня 2017 року, в межах компетенції роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення взяти до відома.

2. Взяти до відома інформацію керівників (представників) суб'єктів господарювання, зокрема: ПП «Автомікс-Спецтранс»; ПП «Універсал-Транс»; ТОВ «Аутстаф Рітейл»; ТОВ «ЗФ»; ТОВ «Золотий Мандарин Квадра»; ТОВ «Фінансова компанія Магнат»; ТОВ «Транс Групп»; ТОВ «Новас»;

ТОВ «Еліт-Авто Плюс»; ТОВ «Медичний комплекс «Мрія»; ТОВ «Київмонолітжитлобуд»; ТОВ «Науково-виробниче підприємство «Аякс»; ТОВ «П'ятий рівень», що основними причинами низького рівня середньої заробітної плати є використання праці інвалідів, сумісників, студентів, пенсіонерів та інших на умовах неповного робочого дня (місяця, тижня). Крім того, кошти направляються на оновлення рухомого складу транспортних підприємств, купівлю обладнання тощо. На деяких підприємствах проводиться робота для збереження персоналу та недопущення скорочення чисельності працівників у разі відсутності робіт, що також впливає на розмір середньої заробітної плати. На деяких підприємствах основні виробничі потужності та штат працівників знаходяться в інших регіонах України.

3. Відмітити, що керівники (представники) ТОВ «Онлайн розробки», ТОВ «Панама», ТОВ «Авіаремонтне підприємство «УРАРП», ТОВ «Австралійський ортодонтичний центр», ТОВ «Кошик», ТОВ «Дан-Груп», ТОВ «Фірма ЮА-рішення для бізнесу» не з'явилися на засідання Міжвідомчої робочої групи.

4. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 2 з урахуванням фінансово - економічних можливостей розглянути питання поступового підвищення розміру середньої заробітної плати не менш ніж до 7 000 грн за результатами I кварталу 2018 року.

5. Рекомендувати Головному управлінню Державної фіскальної служби у м. Києві та Головному управлінню Держпраці у Київській області включити суб'єкти господарювання зазначені у пункті 3, а також ТОВ «Медичний комплекс «Мрія», до плану перевірок у I кварталі 2018 року за результатами яких вжити відповідних заходів реагування, направлених на підвищення рівня заробітної плати. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу **до 25 березня 2018 року**.

6. Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) розглянути питання ініціювання звернення до Міністерства інфраструктури України щодо внесення змін до Порядку проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03.12.2008 № 1081, зокрема, в частині оцінки перевізника претендента з точки зору середньоспискової чисельності персоналу (додаток № 4 до Порядку). За інформацією ТОВ «Еліт-Авто Плюс» проблема полягає у тому, що для отримання більшої кількості балів на конкурсі перевізник змушений збільшувати штатну чисельність працівників навіть понад реальну технологічну потребу. Оптимізація чисельності працівників відповідно до потреби сприятиме збільшенню їм середньої заробітної плати.

Про прийняті рішення просимо поінформувати Міжвідомчу робочу групу **до 20 грудня 2017 року**.

7. Районним в місті Києві державними адміністраціям:
- з'ясувати причини неявки на засідання керівників (представників) суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 та поінформувати про них Міжвідомчу робочу групу *до 08.12.2017*;
 - заслухати керівників суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 на чергових засіданнях районних міжвідомих робочих груп (комісій) та у разі необхідності передати відповідну інформацію щодо зазначених підприємств до контролюючих органів для відповідного реагування;
 - забезпечити проведення моніторингу розміру середньої заробітної плати на зазначених товариствах та інформувати Міжвідомчу робочу групу про їх результати *щоквартально до 10 числа* місяця наступного за звітним кварталом;
 - за результатами моніторингу виконання суб'єктами господарювання наданих рекомендацій щодо підвищення розміру середньої заробітної плати, зазначених у пункті 4 (у разі їх не виконання) підготувати звернення до Головного управління Держпраці у Київській області щодо їх перевірки та відповідного реагування. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу до 25.04.2018;
 - довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, представників яких було запрошено на засідання Міжвідомчої робочої групи;

8. Членам Міжвідомчої робочої групи, районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити проведення в межах компетенції відповідної роботи з метою забезпечення виконання Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2017 рік, а також розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03.05.2017 № 520 «Про організацію роботи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві».

Інформацію про результати проведеної роботи надавати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щомісячно в установлені терміни.

9. Провести наступне засідання Міжвідомчої робочої групи у січні 2018 року.

Заступник голови Робочої групи



Ю. Крикунов

Секретар Робочої групи



Ю. Нагорна

